

Politika integrovaného systému

Motto: Trvale udržitelný rozvoj podniku musí být cílem všech pracovníků

Cílem společnosti je na základě důsledného využití všech sil a prostředků zabezpečit splnění požadavků, potřeb a očekávání zákazníků, a to zejména při důrazu kladeném na jakost, dodací lhůty, cenovou politiku u všech výrobků společnosti při současném dodržení ochrany zdraví a života zaměstnanců a ochrany životního prostředí.

Pro splnění tohoto cíle stanovuje vedení společnosti následující politiku integrovaného systému řízení, kterou se zavazuje:


- A. V souladu se zásadami norem ISO 9001:2015, ISO 45001:2018 a ISO 14001:2015 aktivně rozvíjet a uplatňovat integrovaný systém řízení, s cílem trvalého jeho zlepšování a zvyšováním jeho efektivnosti
- B. Veškeré činnosti společnosti provádět v souladu s legislativními požadavky a s dalšími požadavky, které z právních požadavků vyplývají
- C. Zaměřit pozornost vedení společnosti na průběžný rozvoj organizace práce, na progresivní rozvoj techniky a na využití ekologicky čistších technologií, s cílem uvést do harmonického souladu ekonomický růst společnosti, ochranu zdraví a života zaměstnanců a péči o životní prostředí
- D. Dokonale poznat a pochopit aktuální potřeby zákazníka a snažit se předpovídat směřování jeho požadavků v budoucnosti. Trvale vyhodnocovat činnost společnosti ve vztahu k požadavkům zákazníka a tím zajistit stálé zvyšování jeho spokojenosti
- E. Na základě informací o nových směrech ve vývoji komponentů kolejových konstrukcí, požadavků zákazníků a rozborů vlastností výrobků, trvale zvyšovat jejich technickou a užitnou úroveň, se současným kladením důrazu na prosazování ekologicky šetrných výrobků a zlepšování pracovního prostředí zaměstnanců
- F. Upevňovat pozici společnosti na českém trhu i na zahraničních trzích, a to koncentrací na klíčové zákazníky. Zajistit trvalou optimalizaci nákladů, růst zisku a zabezpečit tak strategický rozvoj společnosti
- G. Řídit společnost s ohledem na ochranu zdraví zaměstnanců v harmonickém souladu s ekonomickým růstem. V rámci identifikace a hodnocení rizik podchytit všechna pracovní rizika a usilovat o jejich minimalizaci
- H. Prosadit ekologicky orientované řízení, tj. vytvářet a realizovat programy k úspoře energií, neznečišťování vody, ovzduší a zlepšování pracovního prostředí. Systematicky snižovat energetickou náročnost nejenom výrobních procesů, ale celé společnosti

- I. Ve smyslu integrovaného systému řízení zajišťovat trvale odborný růst zaměstnanců společnosti

Vedení akciové společnosti se zavazuje podporovat zásady výše uvedené politiky

1. Svým vlastním příkladem a jednáním.
2. Seznamováním svých spolupracovníků s těmito zásadami a s důležitostí plnění zákonných požadavků.
3. Vytvářením podmínek pro pozitivní postoj všech pracovníků k otázkám životního prostředí a BOZP.
4. Průběžným prováděním přezkoumávání managementu a vhodnosti této politiky.
5. Stanovováním konkrétních cílů, úkolů a programů pro své spolupracovníky.
6. Zajišťováním dostupnosti takových finančních, personálních i materiálních zdrojů, aby mohly být tyto zásady, cíle a úkoly plněny.
7. Podáváním pravdivých informací o událostech, které vedly nebo mohly vést ke vzniku úrazu nebo mimořádné události
8. Aktivní účastí na šetření příčin úrazů nebo mimořádných událostí s cílem zamezit jejich opakování

Zároveň očekává od svých spolupracovníků a dalších zainteresovaných stran plnou podporu a ztotožnění se s těmito zásadami, a požaduje, aby všichni vykonávali svou práci tak, aby nikdo neohrožoval svůj život a zdraví ani životy a zdraví ostatních a choval se ohleduplně k životnímu prostředí.



Pražská strojirna a.s.
Robert Masarovič MSc, MBA, DBA, LL.M.
Předseda představenstva, Generální ředitel